

# Índice de contenidos requeridos por la ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera

## REQUISITO DE LA LEY 11/18

## OMISIÓN CONTENIDO OBLIGATORIO

| ÁMBITOS Y CONTENIDOS DE LA LEY 11/2018 DE 28 DE DICIEMBRE   | RELACIÓN ESTÁNDARES GRI          | DESCRIPCIÓN GRI   | PÁGINA EINF   | TÍTULO DEL APARTADO   | MOTIVO PARA LA OMISIÓN | EXPLICACIÓN NECESARIA |
|---|----------------------------------|---|---------------|---|------------------------|-----------------------|
| <b>1. MODELO DE NEGOCIO</b>   |                                  |   |               |   |                        |                       |
| <b>Breve descripción del modelo de negocio del grupo</b>  |                                  |   |               |   |                        |                       |
| Entorno empresarial   | GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-4, 2-5, 2-6 | Detalles organizacionales<br>Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad<br>Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto<br>Actualización de la información<br>Verificación externa<br>Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales | 3,6,7,8,9, 31 | Alcance y Finalidad<br>Historia y hechos relevantes<br>El equipo directivo<br>Actividad del Grup Oliva Motor<br>Organigrama<br>Capital humano<br>Punto de contacto: rtaberna@grupolivamotor.com | -                      | -                     |
| Organización y estructura   | GRI 2-9, 2-11                    | Estructura de gobernanza y composición<br>Presidente del máximo órgano de gobierno  | 6;7           | Historia y hechos relevantes<br>El equipo directivo   | -                      | -                     |
| Mercados en los que opera   | GRI 2-6                          | Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales   | 6,11,12       | Historia y hechos relevantes<br>Ubicación   | -                      | -                     |
| Objetivos y estrategias   | GRI 2-23, 2-24                   | Compromisos y políticas<br>Incorporación de los compromisos y política  | 4,14,18       | Carta del presidente<br>Principios<br>Protocolo de calidad  | -                      | -                     |
| Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución  | GRI 2-22                         | Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible  | 4,16          | Carta del presidente<br>Factores y tendencias Futuras   | -                      | -                     |
| <b>Políticas</b>  |                                  |   |               |   |                        |                       |
| Procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos.   | GRI 2-23, 2-24,                  | Compromisos y políticas<br>Incorporación de los compromisos y políticas   | 15,20,21, 22  | Integridad del negocio<br>Materialidad y gestión de riesgos   | -                      | -                     |
| Procedimientos de verificación y control, incluyendo qué medidas se han adoptado.   |                                  |   |               |   |                        |                       |
| <b>Riesgos a cp, mp y lp</b>  |                                  |   |               |   |                        |                       |
| Descripción de los principales riesgos relacionados con las diferentes cuestiones y vinculados a la actividad de la entidad o el grupo  |                                  |   |               |   |                        |                       |
| Gestión de dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. | GRI 3-1<br>GRI 3-2<br>GRI 3-3    | Proceso de determinación de los temas materiales<br>Lista de temas materiales<br>Gestión de los temas materiales  | 20,21,22      | Materialidad y gestión de riesgos   | -                      | -                     |

Efecto de los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.

## KPIs

Indicadores clave de resultados no financieros que sean pertinentes respecto a la actividad empresarial concreta, y que cumplan con los criterios de comparabilidad, materialidad, relevancia y fiabilidad.

- Con el objetivo de facilitar la comparación de la información, tanto en el tiempo como entre entidades, se utilizarán especialmente estándares de indicadores clave no financieros que puedan ser generalmente aplicados y que cumplan con las directrices de la Comisión Europea en esta materia y los estándares de Global Reporting Initiative, debiendo mencionar en el informe el marco nacional, europeo o internacional utilizado para cada materia.

- Los indicadores clave de resultados no financieros deben aplicarse a cada uno de los apartados del estado de información no financiera. Estos indicadores deben ser útiles, teniendo en cuenta las circunstancias específicas y coherentes con los parámetros utilizados en sus procedimientos internos de gestión y evaluación de riesgos. En cualquier caso, la información presentada debe ser precisa, comparable y verificable.

N/A

Estándares GRI generales o específicos de las dimensiones Económica, Ambiental y Social que se reportan en los siguientes bloques.

Se identifican los indicadores clave a lo largo de los capítulos del informe.

- -

## 2. CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES

### Global Medio Ambiente

Información detallada sobre los efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad, los procedimientos de evaluación o certificación ambiental.

- -

Los recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales.

GRI 1

Fundamentos

25-29

Cuestiones ambientales

- -

La aplicación del principio de precaución, la cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales.

- -

### Contaminación

Emisiones de carbono: medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente el medio ambiente

GRI 305-2

Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)

26-28

Eficiencia energética

- -

Cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica.

### Economía circular y prevención y gestión de residuos

|  |                  |  |    |   |   |   |
|--|------------------|--|----|---|---|---|
| Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos. | GRI 306-1, 306-2 | Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos<br>Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos | 29 | Gestión de los residuos y materias primas | - | - |
| Acciones para combatir el desperdicio de alimentos.  |                  |  |    |   |   |   |

### Uso sostenible de los recursos

|  |           |  |       |                         |   |   |
|--|-----------|--|-------|-------------------------|---|---|
| Consumo de agua y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales.  | GRI 303-5 | Consumo de agua                              | 28    | Gestión de los recursos | - | - |
| Consumo de materias primas y las medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso.                                 | GRI 1     | Fundamentos                                  | 28    | Gestión de los recursos | - | - |
| Energía: Consumo, directo e indirecto, medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética, uso de energías renovables | GRI 302-1 | Consumo de energía dentro de la organización | 26-27 | Eficiencia energética   | - | - |

### Cambio climático

|  |                         |  |       |                        |   |   |
|--|-------------------------|--|-------|------------------------|---|---|
| Los elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa    |                         |  |       |                        | - | - |
| Las medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del Cambio climático.   | GRI 305-1, 305-2, 305-5 | Emisiones directas de GEI (alcance 1)<br>Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)<br>Reducción de las emisiones de GEI | 25-29 | Cuestiones ambientales | - | - |
| Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones GEI y medios implementados a tal fin. |                         |  |       |                        | - | - |

### Protección de la biodiversidad

|  |       |             |    |                                |            |   |
|--|-------|-------------|----|--------------------------------|------------|---|
| Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad.             |       |             |    |                                |            |   |
| Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas. | GRI 1 | Fundamentos | 25 | Protección de la biodiversidad | No procede | No se considera un tema material para la compañía |

## 3. INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL

### Empleo

|  |                           |   |       |                |   |   |
|--|---------------------------|---|-------|----------------|---|---|
| Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional.                         |                           |   |       |                |   |   |
| Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo.   | GRI 2-7, GRI 405-1, 405-2 | Empleados<br>Diversidad de órganos de gobierno y empleados<br>Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres | 31-38 | Capital Humano | - | - |
| Promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional. |                           |   |       |                |   |   |

Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional.

**Brecha Salarial.**

La remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo

Restricciones de confidencialidad

No se incluye la remuneración media de altos directivos por motivos de confidencialidad

Implantación de medidas de desconexión laboral

GRI 1

Fundamentos

38-41

Desarrollo profesional

-

-

**Organización del trabajo**

Organización del tiempo de trabajo.

GRI 1

Fundamentos

38

Organización del trabajo

Número de horas de absentismo.

-

-

-

-

Información no disponible

No se han calculado las horas de absentismo del personal

Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores.

GRI 1

Fundamentos

41

Conciliación

**Salud y seguridad**

Condiciones de salud y seguridad en el trabajo

Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo

Accidentes de trabajo (frecuencia y gravedad) desagregado por sexo.

GRI 403-1, 403-2, 403-5, 403-6, 403-9, 403-10

Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes  
Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo  
Promoción de la salud de los trabajadores  
Lesiones por accidente laboral  
Las dolencias y enfermedades laborales

43-44

Seguridad y salud

-

-

Enfermedades profesionales (frecuencia y gravedad) desagregado por sexo.

**Relaciones sociales**

Organización del dialogo social, incluidos los procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos.

Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país.

GRI 2-30

Convenios de negociación colectiva

38

Convenios Colectivos

-

-

Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y seguridad en el trabajo.

**Formación**

Políticas implementadas en el campo de la formación.

GRI 404-1, 404-2,

Promedio de horas de formación al año por empleado

40

Plan de formación

-

-

Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales.

Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición

-

-

**Accesibilidad**

|   |           |   |          |  |   |   |
|---|-----------|---|----------|--|---|---|
| Accesibilidad universal de las personas con discapacidad. | GRI 405-1 | Diversidad de órganos de gobierno y empleados | 37<br>43 | Empleados con discapacidad<br>Compromiso con la discapacidad | - | - |
|---|-----------|---|----------|--|---|---|

#### Igualdad

Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre hombres y mujeres.

Planes de igualdad.

Medidas adoptadas para promover el empleo.

Protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo.

GRI 1

Fundamentos

42-43

Compromiso con la igualdad

-

-

La integración y accesibilidad universal de las personas con discapacidad.

Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad.

#### 4. INFORMACIÓN SOBRE EL RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS

Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos; prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos.

-

-

Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos.

No procede

No se han producido denuncias por vulneración de los derechos humanos

Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva.

GRI 2-27

Cumplimiento de la legislación y las normativas

15

Integridad del negocio

-

-

La eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación; la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio.

No procede

No hay casos de trabajo forzoso u obligatorio, tampoco de discriminación en el empleo y la ocupación

La abolición efectiva del trabajo infantil.

No procede

No hay contratación ni subcontratación infantil

#### 5. INFORMACIÓN RELATIVA A LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO

Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno.

GRI 205-2

Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción

15

Integridad del negocio

-

-

Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales.

Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro.

GRI 1

Fundamentos

46

Acciones de patrocinio y colaboraciones

-

-

## 6. INFORMACIÓN SOBRE LA SOCIEDAD

### Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible

Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local.

Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y el territorio.

Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades de dialogo con éstos. (Participación grupo de interés)

Las acciones de asociación o patrocinio.

GRI 413-1

Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo

41  
46

Comunicación  
Acciones de patrocinio y colaboraciones

- -

- -

- -

### Subcontratación y proveedores

Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales.

Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental.

Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas.

GRI 1

Fundamentos

20

Cadena de suministro

- -

### Consumidores

Medidas para la salud y seguridad de los consumidores.

GRI 416-1

Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de los servicios

18,19

Calidad del servicio

- -

Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas.

GRI 2-26

Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes

18,19

Calidad del servicio

- -

### Información fiscal

Beneficios obtenidos por país

Impuestos sobre beneficios pagados

GRI 201-1

Valor económico directo generado y distribuido

10

Datos económicos

- -

Subvenciones públicas recibidas

GRI 201-4

Asistencia financiera recibida del gobierno

10

Datos económicos

- -